

FOGLALKOZÁSI ÉRDEKLŐDÉSI KÉRDŐÍV

Név:

Iskolai végzettség:

Életkor:

Kérjük karikázza be minden kérdés mellett az „Igen” vagy a „Nem” választ aszerint, hogy melyik illik Önre!

- | | | |
|--|------|-----|
| 1. Szívesen folytatja-e a feladatot, amíg befejezi? | Igen | Nem |
| 2. Kellemesen érzi magát Új ismerősök társaságában és szívesen köt új barátságokat? | Igen | Nem |
| 3. Szeretne egy olyan állást, melyben Ön irányítja, ellenőrzi és tervezi mások tevékenységét? | Igen | Nem |
| 4. Szereti ha munkakörében szabad és független? | Igen | Nem |
| 5. Általában pontosan követi az utasításokat? | Igen | Nem |
| 6. Meg tud vitatni emberekkel bonyolult témákat anélkül, hogy felkavarná őket? | Igen | Nem |
| 7. Szeret sakkozni vagy más probléma megoldó játékot játszani? | Igen | Nem |
| 8. Szeret dolgokat készíteni, vagy megjavítani? | Igen | Nem |
| 9. Szereti, ha sok olyan dolga van ami elgondolkoztatja? | Igen | Nem |
| 10. Úgy találja, hogy Ön rendszerezőbb és pontosabb mint mások? | Igen | Nem |
| 11. Volt – e már dolga papírformaságokkal, adakozásgyűjtéssel, illetve házról-házra járva oldott-e már meg valamilyen problémát? | Igen | Nem |
| 10. Úgy találja, hogy Ön rendszerezőbb és pontosabb mint mások? | Igen | Nem |
| 11. Volt – e már dolga papírformaságokkal, adakozásgyűjtéssel, illetve házról-házra járva oldott-e már meg valamilyen problémát? | Igen | Nem |
| 12. Örömmel vállalja fel a dolgokat és oldja meg őket? | Igen | Nem |

- | | | |
|--|------|-----|
| 13. Amikor elvállal egy tervet vagy feladatot, gyakran másoktól eltérő módon teszi ezt? | Igen | Nem |
| 14. Szeretne olyan munkát, ahol mindig tudja mit kívánnak Öntől? | Igen | Nem |
| 15. Elvégezne – e bármilyen önkéntes munkát olyan szervezetekben, amelyek az embereket segítik? | Igen | Nem |
| 16. Szereti az olyan tudományos témájú könyveket, TV műsorokat, mint pl. a biológia vagy az asztrológia? | Igen | Nem |
| 17. Gyakran szívesebben otthon marad azért, hogy a hobbjával foglalkozzon? | Igen | Nem |
| 18. Szeretne Ön egy olyan állást, amelyben nem tudja mit hoz a holnap vagy a jövő hét? | Igen | Nem |
| 19. Amikor feladatot végez gondosan, lépésről-lépésre teszi? | Igen | Nem |
| 20. Szereti befolyásolni az embereket azért, hogy a dolgokat úgy lássák, ahogy Ön? | Igen | Nem |
| 21. Szereti irányítani az emberek tevékenységét? | Igen | Nem |
| 22. Képes Ön tervezni, alkotni vagy feltalálni? | Igen | Nem |
| 23. Szereti, ha pontos szabályok szerint dolgozik? | Igen | Nem |
| 24. Szeret segíteni barátainak a problémák megoldásában? | Igen | Nem |
| 25. Szeret mélyen beásni az okok közé, hogy a problémákat megoldja? | Igen | Nem |
| 26. Szeret olyan tervek szerint dolgozni amelyeket maga készít? | Igen | Nem |
| 27. Általában képes hangoztatni, mit tett azért, hogy valami újat, | | |

egészen mást indítson el?	Igen	Nem
28. Szeret hosszú ideig ugyanazzal a dologgal foglalkozni?	Igen	Nem
29. Könnyű-e az Ön számára megegyezéseket vagy üzleti megbeszéléseket telefonon lebonyolítani?	Igen	Nem
30. Szeretne egy olyan állást, ahol döntéseiért felelősséget vállalhat?	Igen	Nem
31. Jó képzelő ereje van Önnek?	Igen	Nem
32. Szeret az előírt módszereknek megfelelően dolgozni?	Igen	Nem
33. Képes Ön segíteni olyan embereken, akiknek gondjaik vannak, vagy elkeseredettek?	Igen	Nem
34. Szeret bizonyítékokat keresni a problémamegoldás folytán?	Igen	Nem
35. Szereti az olyan hobbykat, amelyeket egyedül űzhet?	Igen	Nem
36. Szereti az olyan munkát, amelyben minden nap új és különböző dolgokat csinálhat?	Igen	Nem
37. Szeret futószalag mellett dolgozni?	Igen	Nem
38. Szeret olyan állást, amelyben az emberek véleményét kell megtudakolnia a dolgokról vagy az eseményekről?	Igen	Nem
39. Volt valaha klub vezető, illetve csapat, bizottság vagy szervezet elnöke?	Igen	Nem
40. Gondolja, hogy rendelkezik zenei, művészi vagy színészi képességekkel?	Igen	Nem
41. Szeretne olyan állást, amelyben nem kell terveznie és döntenie?	Igen	Nem
42. Meghallgat – e másokat is?	Igen	Nem

43. Szeretne kutatási terveken dolgozni?	Igen	Nem
44. Örömmel dolgozik eszközökkel és gépekkel?	Igen	Nem
45. Képes Ön eleget tenni új és váratlan dolgoknak?	Igen	Nem
46. Szeretne olyan állást, amely többé-kevésbé automatikusan végezhető?	Igen	Nem
47. Képes Ön világosan megmagyarázni dolgokat másoknak?	Igen	Nem
48. Magabiztosnak és önállónak tartják Önt?	Igen	Nem
49. Kedveli az olyan tanulmányokat vagy kurzusokat, amelyek a téma elméleti oldalát hangsúlyozzák?	Igen	Nem
50. Szeret-e másokért cselekedni úgy, ahogy ők elvárják?	Igen	Nem
51. Szeret segédkezni az embereknek, amikor bajban vannak?	Igen	Nem
52. Jó képességei vannak a számtan és a tudományok terén?	Igen	Nem
53. Örömmel dolgozik olyan anyagokkal, mint a fa, kő, anyag, textília?	Igen	Nem
54. Gyakran végez több dolgot egyszerre?	Igen	Nem
55. Szeretne olyan állást, amelyben gépeket kezelhet?	Igen	Nem
56. Szeretne egy klub vagy szervezet vezetőségének tagja lenni?	Igen	Nem
57. Versenyképes Ön?	Igen	Nem

58. Szeretne olyan munkaterven dolgozni, amely új dolgok vagy eszmék felfedezését teszi lehetővé?	Igen	Nem
59. Tetszene – e Önnek egy olyan állás, amelyben munkáját gyakran szigorúan korlátozzák és ellenőrzik?	Igen	Nem
60. Szeretne – e olyan állást, amelyben a szociális fellendüléssel kell foglalkozni?	Igen	Nem
61. Szeret – e kísérletezni különböző módszerekkel problémák megoldása során?	Igen	Nem
62. Örömmel végez –e olyan kézimunkát, mint a makramé, szövés, kerámia, bőrdíszmű készítés?	Igen	Nem
63. Felelt – e valaha Ön olyan munkatervért vagy tevékenységért, amelyben sok különböző részletkérdésnek kellett utánanéznie?	Igen	Nem
64. Szereti Ön befejezni az egyik dolgot, mielőtt a másikhoz hozzákezdene?	Igen	Nem
65. Általában tevékeny Ön, szociális helyzetekben vagy munkában?	Igen	Nem
66. Felelt – e valaha Ön egy tevékenység megszervezéséért és valaminek a tervezéséért?	Igen	Nem
67. Untatják Önt a pontos, rendszerezett tevékenységek?	Igen	Nem
68. Képes Ön utasításokat követni anélkül, hogy kérdezősködné?	Igen	Nem
69. Szeretne olyan munkát, amely karitatív szolgáltatást foglal magába?	Igen	Nem
70. Szeretne olyan állást, amelyben statisztikai számítások segítségével oldja meg a feladatot?	Igen	Nem

71. Szereti az olyan kétkezi munkát, mint például a vízvezeték javítás, az autó javítás, a szövés vagy a tapétázás?	Igen	Nem
72. Tagja Ön egy vagy több csoportnak illetve szervezetnek?	Igen	Nem
73. Szeretne olyan munkát, amelyben egyenletes tempóban dolgozik egész nap?	Igen	Nem
74. Szeretne olyan állást, amelyben egész nap emberekkel kell foglalkoznia?	Igen	Nem
75. Jobban szereti, ha ellenőr szerepe van egy csoportban, mintha csak egyszerű tag lenne?	Igen	Nem
76. Kreatív személynek tartja – e magát?	Igen	Nem
77. Képes Ön rendet tartani?	Igen	Nem
78. Volt Ön valaha irányító valamely ember csoportban?	Igen	Nem
79. Szereti az olyan tevékenység formákat, amelyek valamilyen módon lehetőséget adnak a vizsgálatra és a mérésre?	Igen	Nem
80. Örül ha könyvekből vagy TV műsorból rájön, hogyan készülnek vagy működnek dolgok?	Igen	Nem
81. Általában kedveli, ha szokatlan helyekkel és körülményekkel kerül szembe?	Igen	Nem
82. Szeretne Ön számítógépes szövegszerkesztőként, illetve adatbevitőként dolgozni?	Igen	Nem
83. Könnyűnek találja Ön az emberekkel végzendő munkát és a velük való együttműködést?	Igen	Nem
84. Általában sikerül elérnie, hogy az emberek azt tegyék, amit Ön akar?	Igen	Nem
85. Szeret problémákat megoldani vagy terveket készíteni saját ötletei alapján?	Igen	Nem

- | | | |
|---|------|-----|
| 86. Engedelmeskedő embernek tartják Önt? | Igen | Nem |
| 87. Szívesen viseli gondját az embereknek? | Igen | Nem |
| 88. Szeretne olyan munkakört, amelyben a számítógépes formanyomtatványok kitöltése a fő feladat? | Igen | Nem |
| 89. Jobban szeretne egy olyan állást, amelyben gépekkel, vagy tárgyakkal dolgozik, mint egy olyat, amelyben emberekkel? | Igen | Nem |
| 90. Szeretne egy olyan állást, amelyben Ön felel azért, hogy megszervezze saját tevékenységét, ahogy jónak látja? | Igen | Nem |

KÖSZÖNJÜK VÁLASZÁT!

FOGLALKOZÁSI ÉRDEKLŐDÉS VIZSGÁLAT ÖNPONTOZÁSI ÚTMUTATÓ

1. Lépés

A következő számsorban karikázza be az igennel megválaszolt kérdéseknek megfelelő számokat. Például, ha Ön igennel válaszolt az 1.,2.,és a 4. Kérdésre, akkor karikázza be az 1., 2., és 4. Számot az alábbi táblázatban.

Hagyja ki azokat a kérdéseket, amelyekre nemmel felelt. Bizonyosodjék meg róla, hogy végignézte a lapot.

1	10	19	28	37	46	55	64	73	82(1)
2	11	20	29	38	47	56	65	74	83(2)
3	12	21	30	39	48	57	66	75	84(3)
4	13	22	31	40	49	58	67	76	85(4)
5	14	23	32	41	50	59	68	77	86(5)
6	15	24	33	42	51	60	69	78	87(6)
7	16	25	34	43	52	61	70	79	88(7)
8	17	26	35	44	53	62	71	80	89(8)
9	18	27	36	45	54	63	72	81	90(9)

2. Lépés

Most számolja össze, hány számot karikázott be mindegyik vízszintes sorban, és írja az összeget a táblázat jobb kéz felőli részére, a zárójeles számok mellé.

3. Lépés

Most figyelje azt a két három sort, amelyben a legmagasabb pontszámot érte el. **Ezek valószínűleg az Ön érdeklődési területét jelzik.** A zárójelben levő számok azt mutatják, melyik részt kell elolvasnia a következő oldalakról. Mondjuk például, hogy az Ön legmagasabb pontszámai az (1) és (6) sorban találhatóak, így a (1) SZERVEZETT és az (6) EMBERKÖZPONTÚ (SEGÍTŐKÉSZ) részeket kell majd elolvasnia.

SZEMÉLYISÉG TÍPUSOK

(1) A szervezett munkafolyamatokat kedvelő típus

A szervezett munkafolyamatokat kedvelő emberek szeretik a rendszeres, rutin tevékenységeket és szeretik elkerülni a váratlan dolgokat. Képesek változtatás nélkül hosszú ideig folytatni ugyanazt a feladatot, képesek úgy dolgozni, hogy szigorúan betartják az adott munkamódot, vagy a megállapított tempót a gép vagy más dolgozó függvényében. Jól tűrik a változatosság hiányát, olyan tevékenységeket kedvelnek inkább, amelyek meghatározott sorrendben történnek, és egyszerre csak egy dolgot csinálnak. Azokat a tevékenységeket részesítik előnyben, amelyek jól megvannak szervezve, amelyek rutinszerűek, és amelyekben konkrét dolgokkal kell foglalkozni.

A további sorokban olyan foglalkozásokat sorolunk fel, amelyeket szervezettnek tekinthetünk:

esztergályos, műszerész, kötő, cipőfelsőrész-készítő, műszaki rajzoló, adatrögzítő, radiológus, gép-kezelő.....

(2) A társas típus (szociális)

A társas típus szereti, ha másokkal együtt lehet, társadalmi vagy gazdasági értelemben. Képes könnyedén kapcsolatot teremteni másokkal és a csoport általában elfogadja őt. Megbecsüli a kellemes munkahelyi kapcsolatokat. Nem szeret egyedül dolgozni, Kellemesnek találja, ha az új emberekkel találkozhat és ismerkedhet meg.

A következő sorokban olyan szakmák vannak, amelyeket társasnak tartanak.

ipari foglalkozások, ügyintézők, ügynök, munkacsoport szervező, irodai ügykezelő, telefonos marketing ügyintéző csoportban, kútkezelő.....

(3) A domináns típus

A domináns személyek szeretik uralni és ellenőrizni a többieket, valamint részt akarnak venni a környezet alakításában. Szeretnek felelős beosztást elérni olyan tevékenységekben, amelyek tervezést, döntést és irányítást igényelnek. Jól boldogulnak versenyhelyzetekben. Képesek könnyedén irányítani másokat, utasításokat adni vagy parancsokat osztani. Szeretnek kezdeményezni, szeretik másokra erőltetni a saját stílusukat, vagy saját programot készíteni. Önmagukat önállóknak és önirányítóknak látják és szeretnek főnökösködni.

A következő példák olyan pályákat sorolnak fel, amelyeket általában dominánsnak tekintenek.

vezetői beosztások / igazgató, osztályvezető, menedzser, üzletvezető, művezető, revizor, főrendező, egyenruhás pályák (pl. rendőr).

(4) A kreatív típus

A kreatív személyek szeretik az olyan tevékenységeket, amelyekben elméleti kérdésekkel kell foglalkozni pl. minőségi ítéleteket kell hozni, elképzeléseket és új megoldásokat kitalálni. Az önkifejezés nagyon fontos a kreatív személyek számára és előnyben részesítenek olyan tevékenységeket, amelyek lehetővé teszik az egyéni hajlam érvényesítését, a személyiség önmegvalósítását, és a személyes értékekhez való ragaszkodást. Szeretnek a saját elméletük szerint dolgozni és tudatában vannak saját ízlésüknek és szempontjaiknak. Ők nem bántják, ha különböznek másoktól és nem szívesen utánoznak másokat.

A következőkben olyan foglalkozásokat sorolunk fel, amelyeket aktívnak tartanak.
formatervező, csoport tervező, szobrász, kerámiaformázó, lakberendező, író, kereskedelem tervező.

(5) Az alkalmazkodó típus

Az alkalmazkodó típus emberek olyan dolgokat kedvelnek, amelyeket mások döntései alapján csinálnak. Szeretnek a mások utasításai szerint cselekedni és olyan feladatokat végezni, amelyekben nem szükséges tervezni vagy határozatot hozni.

Ilyenek lehetnek:

tisztviselő, könyvelő, adminisztrátor, technikus, gépkezelő, pénztáros, kézbesítő.

(6) Az emberközpontú típus (segítőképz)

A segítőképz személyek hasonló tulajdonságokkal rendelkeznek, mint a társas (szociális) személyek, de úgy tűnik, hogy jobban belemélyednek mások problémáiba, így a segítségnyújtásba is. Ezek a személyek szeretnek emberekért dolgozni, mint pl. társadalmi jólét, boldogulás megvalósítása.

Ilyen például: *tanácsadó, tanár, orvos, lelkes, szociális gondozó, ápolónő,*

(7) Az objektív típus

Az objektív személyek szeretik az olyantípusú problémamegoldást, amelyet racionálisan kell végrehajtani és az eredmények nyilvánvaló bizonyítékokra alapozódnak illetve mérésekre és ellenőrzésekre. Olyan módszereket igényelnek, amelyek standardizált megfigyelési folyamatokat foglalnak magukba. A tudományos vagy technikai természetű tevékenységeket részesítik előnyben és azokat, amelyekben saját kezdeményezés alapján oldhatnak meg dolgokat. Gyakran érdeklődnek természeti jelenségek és azok okai iránt.

A következőkben olyan foglalkozásokat sorolunk fel, amelyeket objektívnek tartanak:
programozó, mérnök, geológus, laboratóriumi technikus, biológus, mérésrel, adatrögzítéssel kapcsolatos munkakörök

(8) Nem szociális típus

A nem szociális személyek szeretnek egymagukban dolgozni, olyan tevékenységekben, amelyekben az egyéni erőfeszítés, ismeretek és az önmagukra utalás dominál. Az olyan tevékenységeket kedvelik, amelyekben az élettelen tárgyakkal van dolguk, mint pl. a gépek, folyamatok, eljárások, adatok.

A következőkben olyan pályákat sorolunk fel, amelyeket nem szociálisnak tartanak:

statisztikus, pénzügyi nyilvántartó, számítógép-kezelő, gépész, műbútorasztalos.

(9) A sokoldalú típus

A sokoldalú személyek kedvelik az olyan helyzeteket, amelyek változatosak, lehetővé teszik, hogy a figyelem az egyik dologról a másikra tevődjen át és ne összpontosuljon hosszabb ideig ugyanarra a dologra. Keresik az olyan helyzeteket, amelyek alkalmat adnak új és váratlan eseményekkel való találkozásra. Képesek különböző dolgokat szem előtt tartani és alkalmazkodni a tevékenység menetében lévő változásokhoz. Könnyedén állnak át az előzőtől egészen különböző feladatra vagy kedélyállapotra. Általában szeretik, ha több dolog van folyamatban egy-időben, és képesek helytállni folyamatos ellenőrzések közepette, gyakran konfliktushelyzetekben.

A következőkben olyan foglalkozásokat sorolunk fel, amelyeket általában sokoldalúnak tartanak:

ügyvéd, vállalkozó, beruházási szakértő, kiadó, hirdetésfelvevő, titkár